

Анализ потребности трудоустройства среди несовершеннолетних и родителей в городе Могилеве

Максимовцова Д.М.

Обществознание

Научный руководитель: Криванос Татьяна Александровна, учитель истории

ГУО СШ №45 г. Могилева

Введение

Современная жизнь общества и отдельной личности немислима без труда. Право на труд относится к основным правам и обязанностям человека, что и подтверждено в Конституции РБ.

Сегодня многие молодые люди стремятся начать свою трудовую деятельность как можно раньше. И эта тенденция заметна не только среди студентов, но и среди школьников.

Будущее нашей страны – молодежь, которая уже сегодня во многом определяет политические, экономические и социальные структуры общества. Но в тоже время она является одной из самых уязвимых групп на рынке труда.

Молодежь до 18 лет в основном не вовлечена в трудовую деятельность, в материальном плане она зависима от родителей. Но каждому из нас хочется сходить в кино, посидеть в кафе с друзьями, иметь деньги на карманные расходы. В решении данного вопроса каждый делает свой выбор: либо просить их у родителей, либо зарабатывать самостоятельно.

На наш взгляд, работа для подростков — это не только источник финансов, но и способ самоутверждения. Трудовая деятельность, пусть даже временная, дает возможность почувствовать себя взрослым, независимым, самостоятельным.

Заканчивая 10 класс, я, как и мои одноклассники, хотела бы поработать в летний период, чтобы определиться с выбором будущей профессии, ну и, конечно же, заработать денег. Но куда устроиться на работу? Что для этого необходимо? Каким видом трудовой деятельности могут заниматься

подростки? Это основные вопросы, волнующие нас на сегодняшний день. Отсюда следует одна из серьезных проблем нашего общества – проблема трудоустройства подростков.

Цель работы: определить проблемы трудоустройства несовершеннолетних в городе Могилеве.

Задача работы - выявление потребности в трудоустройстве среди учащихся и их родителей, каналов поиска работы для несовершеннолетних;

Объектом исследования является рынок труда для несовершеннолетних в Республике Беларусь.

Предметом исследования возможности трудоустройства несовершеннолетних в городе Могилеве.

Методы исследования включают анализ, синтез, проведение социологического опроса с использованием анкетирования, сбор, сравнение и анализ статистических данных.

Проведение и анализ анкетирования учащихся с 8 по 10 класс

Мы решили провести анкетирование среди учащихся 8-10 классов. В нашем анкетировании приняло участие 325 человек. Каждый получил анкету с односложными вопросами.

В результате анализа проведенного опроса было выявлено:

1) 73% опрошенных учащихся хотели бы устроиться на подработку в свободное от учебы время. 24% не определились – нужна ли им работа. А 3 % считают, что работа им не нужна так как у них все есть.

2) Около 60 % опрошенных ранее имели опыт подработки. А у 40 % такой опыт отсутствует.

3) 41% хотели бы потратить заработанные средства на собственные нужды. 40 % хотят зарабатывать деньги, чтобы стать независимыми от родителей. 15% хотят финансово помочь родителям. И только 3% хотят быть полезными обществу. 1 % из опрошенных хотел бы найти подработку, чтобы повзрослеть.

4) На вопрос, кем бы они хотели подрабатывать и что делать 11% выбрали работу курьера. 23% хотели бы что-либо продавать. 7% опрошенных хотели бы реализовать свой талант. 35 % готовы взяться за любую работу. 17% хотели бы работать, используя интернет. 7% учащихся предложили свои варианты: бариста, официант, швея. Данные результата опроса расходятся с данными, которые собрал сайт rabota.by. Согласно опросу наиболее востребованными видами труда среди несовершеннолетних стали курьеры (51,4%), реклама (55,9%), искусство (развлечения, моделинг, аниматорство) (30,6%) [2].

5) 29% подростков хотели бы устроиться на подработку, но не знают какие документы для этого нужны и где их можно получить. 29% знают какие документы нужны для трудоустройства, но не знают, где их получить. 38% опрошенных знают какие документы нужны для трудоустройства и знают, где их получить. 4% уверены, что за них всё соберут родители.

Отношение родителей к работе своих детей

Нами было проведено анкетирование родителей, с целью выявления их отношения к трудоустройству подростков в каникулярное время? Как оказалось, родители по-разному относятся к данному вопросу.

По результатам анкетирования оказалось, что 88 % родителей положительно относятся к вопросу трудоустройства своих детей. Они положительно относятся к официальному трудоустройству подростка, отмечаю ряд его преимуществ. Как бы ни менялось время, трудовая книжка – это документ, который имеет вес при устройстве на работу.

Также родители отмечали, что летняя работа может научить подростка ценить деньги и тратить их с умом: ведь приложив усилия, для того, чтобы заработать их, подросток задумается, как правильно потратить заработанное.

Родителей, которые бы отрицательно отнеслись к работе своих детей не оказалось. Хотя 12% родителей к данному вопросу отнеслись безразлично. По принципу: хотят работать – пусть работают, не хотят – не надо.

Каналы нахождения работы

Несмотря на желание подростков заработать, они не ищут работу целенаправленно. Кто –то надеется на случай, кто-то ищет работу по объявлениям в газете либо через сеть Интернет. Так как интернет стал наиболее популярной средой для подростков, нами были проанализированы наиболее популярные интернет-ресурсы с вакансиями: prasa.by, rabota.by. Суммарно была найдена одна вакансия: «Расклейщик объявлений». Так же мы нашли банк вакансий для молодежи на сайте управления по труду, занятости и социальной защите Могилевского горисполкома, но на данный момент вакансии для школьников там отсутствуют [4].

Так же работодатели напрямую выкладывают вакансии. Летом 2024 года работу себе можно было найти в телеграм канале «Могилев – мой город!».

Список вакансий:

1) ОАО "Лента" – 6 рабочих мест. Вакансии – 3 швеи и 3 фасовщика, от 18 лет. Заработная плата сдельная.

2) КПУП "Могилевзеленстрой" – 130 рабочих мест. Уборка клумб, посадка растений, от 14 лет. Заработная плата сдельная.

3) РУП Белпочта – 10 человек. Вакансия – почтальон, от 16 лет. Фиксированная зарплата.

4) ООО "АРНИКА-Агро" – 70 мест. Уборка урожая, от 16 лет. Заработная плата сдельная.

5) ОАО "Ольса" – 5 рабочих мест. Фасовщики, от 16 лет. Заработная плата сдельная.

6) СМУ "Вертикаль" – 10 рабочих мест. Укладка тротуарной плитки, от 17 лет. Заработная плата сдельная [5].

Но большинство считает, что на прибыльную, интересную и не тяжелую работу можно устроиться с помощью знакомых. Но устройство на работу «по знакомству» чаще всего происходит с нарушением трудового законодательства.

Чаще всего подростки находят работу при помощи родителей и школы. В Центр занятости населения обращается небольшое количество подростков.

Частные и малые предприятия не заинтересованы в приеме на работу подростков из-за законодательных требований и дополнительных гарантий, предусмотренных для них. Работодателям зачастую невыгодно брать на себя ответственность за соблюдение всех юридических норм, что еще больше ограничивает возможности для официального трудоустройства молодежи.

Заключение

Подводя итоги исследования, можно отметить, что трудовая деятельность подростков в Могилевской области и Беларуси в целом имеет как положительные стороны, так и значительные препятствия. Анализ анкетирования учащихся показал, что большинство школьников проявляют интерес к подработке, стремясь обрести финансовую независимость и приобрести практические навыки. Тем не менее, значительная часть учащихся сталкивается с отсутствием информации о каналах поиска работы, что создает трудности на пути к официальному трудоустройству.

Трудовое законодательство в области регулирования трудовых отношений несовершеннолетних всецело направлено на защиту подрастающего поколения. Подростки имеют разные трудовые льготы и налоговые вычеты.

Родители в целом положительно относятся к идее временной занятости детей, особенно подчеркивая ее воспитательную ценность и возможность привития уважения к труду. Однако часть родителей занимает нейтральную позицию, позволяя подросткам самостоятельно решать вопрос о необходимости работы.

Основными источниками трудоустройства для школьников остаются школы, родители, а также интернет-ресурсы. Однако доступность вакансий для несовершеннолетних по-прежнему низкая.

Список использованных источников

1. Трудовой кодекс Республики Беларусь [Электронный ресурс]. – Режим доступа : <https://pravo.by/document/?guid=3871&p0=hk9900296>. – Дата доступа: 09.09.2024.
2. Где подростку найти работу: наниматели VS родители [Электронный ресурс]. – Режим доступа : <https://mogilev.rabota.by/article/25178>. – Дата доступа: 13.09.2024.
3. Главное статистическое управление Могилевской области [Электронный ресурс]. – Режим доступа : <https://mogilev.belstat.gov.by/ofitsialnaya-statistika/sotsialnaya-sfera/trud/>. – Дата доступа : 14.09.2024.
4. Управление по труду, занятости и социальной защите Могилевского горисполкома [Электронный ресурс]. – Режим доступа : <https://utzsz.by/work/youth/88-vac-youth> – Дата доступа: 10.09.2024.
5. В Могилеве есть подработка для юношей и девушек от 14 лет. Какие вакансии предлагают? [Электронный ресурс]. – Режим доступа : <https://horki.info/news/25608.html> – Дата доступа : 10.09.2024.