

Временное трудоустройство несовершеннолетних граждан в Республике Карелия в возрасте от 14 до 18 лет во время каникул или в свободное от учебы время

Трифанова Р.В.

Обществознание

11 класс МБОУ Петрозаводского городского округа «Лицей №1»

Научные руководители: Чепкасова А.В., учитель истории и обществознания, МОУ

«Суоярвская средняя общеобразовательная школа им. Ф.А.Шельшакова»

Трифанова М.А., социальный педагог

Научно-исследовательская работа посвящена вопросам временного трудоустройства несовершеннолетних граждан Республики Карелия в возрасте от 14 до 18 лет во время каникул или в свободное от учебы время. На основе анализа показателей численности трудоустройства подростков за четырехлетний период автором определены преимущества временного трудоустройства несовершеннолетних, а именно компании могут трудоустраивать несовершеннолетних в летний период время для выполнения сезонных работ. Это может компенсировать нехватку сотрудников, а также привлечь в будущем дополнительные кадры. При приеме на работу несовершеннолетнего необходимо учитывать не только правовые аспекты трудоустройства, но и экономические. Ограничения, действующие для подростков, могут помочь бизнесу. В частности, трудоустройство несовершеннолетнего продавцом может разгрузить основной персонал в пиковые часы работы. При этом расходы на оплату труда будут ниже, чем наем взрослого сотрудника. Программа «Временное трудоустройство» - уверенность подростков, что их права будут соблюдены, а работодатель сможет как следует присмотреться к ним, как к работнику, чтобы на основании этого сделать вывод, стоит ли продолжать сотрудничество. Суть программы – в период временного трудоустройства по срочному трудовому договору, в случае обращения в Центр занятости учащемуся выплачивается кроме заработной платы материальная поддержка.

Эмпирическую базу исследования составили нормативные правовые документы. На основании результатов исследования сделаны следующие выводы: права несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в сфере трудоустройства защищены в Трудовом Кодексе Российской Федерации, Гражданском Кодексе РФ.

ВВЕДЕНИЕ

Актуальность: актуальность темы настоящего исследования обусловлена тем, что с наступлением летних каникул на всей территории Карелии начнется период активного трудоустройства детей и подростков на работы в различные предприятия и учреждения при содействии органов службы занятости региона.

Гипотеза: мотивированность подростков на гарантированное трудоустройство.

Цель: изучить заинтересованность работодателей в участии в программе «Временное трудоустройство несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет во время каникул или в свободное от учебы время».

Задачи:

1. Изучить нормативную базу трудоустройства несовершеннолетних.
2. Определить преимущества официального трудоустройства подростков.
3. Провести анализ публикаций о трудоустройстве несовершеннолетних за четыре года.
4. Ознакомить с результатами исследования учащихся 9-11 классов на внеклассном мероприятии.

ГЛАВА 1. ТРУДОВОЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

В Конституции Российской Федерации закреплено «право каждого гражданина на труд. Труд свободен. Любой человек имеет право свободно

распоряжаться своими способностями к труду, выбирать род деятельности и профессию» (статья 37). «Конституция Российской Федерации имеет высшую юридическую силу, прямое действие и применяется на всей территории Российской Федерации. (Основы конституционного строя)»[1].

В среде подростков принято считать, что работать официально можно только по достижении совершеннолетия, однако согласно трудовому законодательству Российской Федерации, заключить трудовой договор можно уже с 16-ти лет. Можно и с 15-ти лет - для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда здоровью. А для работы в еще более раннем возрасте потребуется согласие родителей или опекунов. Для оценки правовой характеристики трудоустройства несовершеннолетних необходимо обратиться к нормативно-правовой базе, а именно к **Трудовому кодексу РФ**. Несовершеннолетние - особая социальная группа; применению их труда в Трудовом кодексе РФ посвящена целая глава (гл. 42 ТК РФ от 30.12.2001 N 197-ФЗ; принят ГД ФС РФ 21.12.2001). Вместе с тем ряд положений, касающихся использования их труда, закреплён в других главах ТК РФ. Ограничения применения труда подростков направлены в первую очередь на предупреждение отрицательного влияния производственных факторов на развитие, состояние здоровья, моральное и психическое состояние несовершеннолетнего. При заключении трудового договора работодатель обязан ознакомить лицо, не достигшее возраста 18 лет, с характером работы, условиями труда, его правами и обязанностями, внутренними правилами трудового распорядка и иными локальными нормативными актами, которые имеют отношение к несовершеннолетнему. Кроме того, его необходимо проинструктировать по технике безопасности, производственной санитарии и другим правилам по охране труда. Если договор заключается впервые, то организация обязана оформить подростку трудовую книжку и свидетельство государственного пенсионного страхования. [3]. Прежде чем начать работать в

организации, несовершеннолетний обязан пройти медицинский осмотр (ст.266 ТК РФ)[3]. В дальнейшем работник должен проходить медосмотр ежегодно, пока не достигнет 18 лет. Действующее законодательство вводит **ограничения** в отношении применения труда лиц в возрасте до 18 лет. Статья 70 ТК РФ указывает на то, что организация не имеет право устанавливать для несовершеннолетнего испытательный срок, а также запрещается заключать договор о полной материальной ответственности работника, что предусмотрено ст. 244 ТК РФ. [3]. Следует учитывать, что для сотрудников, моложе 18 лет, установлена сокращенная рабочая неделя (ст.92 ТК РФ)[3], а именно: для работников младше 16 лет - не более 24 часов; для работников от 16 до 18 лет - не более 36 часов; для работников младше 16 лет, обучающихся в каком-либо образовательном учреждении - не более 12 часов; для работников от 16 до 18 лет, обучающихся в каком-либо образовательном учреждении - не более 18 часов. Несовершеннолетние не могут быть заняты на: подземных работах; работах, которые могут причинить вред их здоровью и нравственному развитию (например, в игорном бизнесе, в ночных кабаре и клубах, а также в перевозке, производстве и торговле спиртными напитками или табачными изделиями); тяжелых работах; работах с вредными или опасными условиями труда. Кроме того ТК РФ запрещает: привлекать несовершеннолетних к сверхурочным работам; вызывать в ночную смену и в выходные дни. Несовершеннолетним **предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск** продолжительностью 31 календарный день, причем в удобное для них время. Определенными особенностями отличается и **порядок увольнения** несовершеннолетних работников. Расторжение трудового договора с работниками в возрасте до 18 лет по инициативе работодателя (за исключением случая ликвидации организации или прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем), помимо соблюдения общей процедуры увольнения,

допускается только с согласия соответствующей государственной инспекции труда и комиссии по делам несовершеннолетних и их прав. [3].

Статьей 26 п.2 **Гражданского кодекса РФ** также закреплены права несовершеннолетних, а именно «Несовершеннолетние в возрасте от четырнадцати до восемнадцати лет вправе самостоятельно, без согласия родителей, усыновителей и попечителя: 1) распоряжаться своими заработком, стипендией и иными доходами». Статья 27 ГК РФ определяет статус несовершеннолетнего, как «несовершеннолетний, достигший шестнадцати лет, может быть объявлен полностью дееспособным, если он работает по трудовому договору, в том числе по контракту, или с согласия родителей, усыновителей или попечителя занимается предпринимательской деятельностью».[2].

Федеральный закон от 13.06.2023 № 259-ФЗ,* вступивший в силу с 13 июня 2023 года, значительно упростил порядок трудоустройства несовершеннолетних работников, достигших возраста 14 лет. Таким образом, с 13 июня 2023 года при наличии письменного согласия одного из родителей разрешается заключать трудовой договор со следующими категориями работников, достигших 14 лет (новая редакция ч. 3 ст. 63 ТК РФ): - получившими общее образование; - получающими общее образование и выполняющими работу в свободное от получения образования время без ущерба для освоения образовательной программы. Письменное согласие органа опеки и попечительства потребуется теперь только для заключения трудового договора с детьми-сиротами и детьми, оставшимися без попечения родителей (ч. 4 ст. 63 ТК РФ)[3]. Необходимо учитывать, что заключение трудового соглашения с работником младше 18 лет накладывает на работодателя повышенную ответственность в части соблюдения

правил оформления и рабочего процесса. Контроль может осуществляться не только Рострудом, но и комиссией по делам несовершеннолетних. Несовершеннолетние - это особая категория работников, для которых законодательно предусмотрены дополнительные гарантии занятости. Для работников моложе 18 лет закон устанавливает квотирование рабочих мест в целях их трудоустройства. При этом вопросы квотирования рабочих мест для молодежи отнесены к компетенции региональных властей.

ГЛАВА 2. ТРУДОУСТРОЙСТВО НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИХ ГРАЖДАН В РЕСПУБЛИКЕ КАРЕЛИЯ.

Верховный Совет Карельской АССР 28 ноября 1990 года принял Закон республики «О занятости населения». Это был первый нормативно-правовой акт регулирования вопросов занятости населения в России и бывшем Советском Союзе. На базе Республиканского бюро по трудоустройству был создан Центр по трудоустройству, переобучению и профориентации населения, который вошел в состав Госкомитета КАССР по труду и социальным вопросам. А 19 апреля 1991 года в нашей стране был принят Закон РФ «О занятости населения в Российской Федерации». Так была образована Государственная служба занятости России. Дальнейшее развитие рынка труда в соответствии со Стратегией социально-экономического развития Республики Карелия до 2030 года нацеливает работу службы занятости на создание условий для самореализации граждан, повышения уровня занятости, обеспечения доступа к услугам в области содействия занятости населения на цифровой платформе. **Приоритетные направления деятельности Службы занятости населения:** содействие гражданам в поиске работы; подбор работодателям работников; мониторинг рынка труда и занятости; организация профессиональной ориентации граждан для выбора профессии, трудоустройства, прохождения профобучения и получения дополнительного

профессионального образования; психологическая поддержка и социальная адаптация безработных граждан на рынке труда; организация временного трудоустройства несовершеннолетних в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, безработных в возрасте от 18 до 25 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущие работу впервые; содействие в трудоустройстве незанятых инвалидов на оборудованные места; партнерство с работодателями и т.д. Временная занятость несовершеннолетних граждан дает возможность познакомиться с рабочими профессиями, получить первые профессиональные навыки, способствует адаптации к трудовой деятельности и приобщению к полезному труду. С 1999 года в данной программе было привлечено более 65 тысяч учащихся. С 2020 года впервые работодатели реального сектора экономики смогли получить компенсацию затрат на заработную плату подростков, трудоустроенных по направлению органов службы занятости.

С апреля 2020 года работа органов службы занятости была переведена в цифровой онлайн-режим. Регистрация граждан в целях содействия в трудоустройстве и получения пособий по безработице производится на цифровой платформе Общероссийской базы вакансий «Работа в России».

Временное трудоустройство несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в Республике Карелия.

Работа для молодежи сегодня – это не только способ зарабатывать на личные нужды или иметь строчку в резюме, но и возможность найти новый круг общения, усвоить множество полезных навыков, а также определиться с выбором профессии. Однако, многие компании с подозрением относятся к трудоустройству несовершеннолетних, так как на них накладывается больше ответственности, ведь

подросткам полагается щадящий режим работы. В то же время никто не может гарантировать, что работающий подросток ответственно отнесется к своему труду. Поэтому Центр занятости населения предложил эффективный способ работодателям - это участие в программе временной занятости молодежи, чтобы не получить «кота в мешке, а подросткам перестать терпеть несоблюдение трудовых прав и соглашаться на неофициальное трудоустройство. **Программа «Временное трудоустройство»** - уверенность подростков, что их права будут соблюдены, а работодатель сможет как следует присмотреться к ним, как к работнику, чтобы на основании этого сделать вывод, стоит ли продолжать сотрудничество. **Суть программы** – в период временного трудоустройства по срочному трудовому договору, в случае обращения в Центр занятости учащемуся выплачивается кроме заработной платы материальная поддержка. Размер ее с 2023 года составляет 3425 рублей. В случае трудоустройства на неполный рабочий день материальная поддержка выплачивается в полном объеме. Обычно школьники трудоустраиваются на следующие виды работ: уборка территории, помощник продавца, помощник официанта, курьер, архивист, делопроизводитель, разнорабочий. Прием на работу оформляется письменным трудовым договором и приказом о приеме на работу на основании письменного заявления.

Обзор публикаций о временном трудоустройстве несовершеннолетних в летний период.

Органами службы занятости населения ведётся работа по заключению договоров с организациями республики на организацию трудоустройства подростков в летний период. Несовершеннолетние будут заняты на работах по благоустройству территорий, уборке служебных помещений, введению информации в базы данных, в качестве помощников воспитателей, курьеров, почтальонов, комплектовщиков, дворников, сторожей, рабочих по комплексному

обслуживанию и ремонту зданий, архивных работников. Подростки в составе ученических бригад будут заниматься облагораживанием пришкольных территорий, подготовкой муниципальных школ, детских домов, молодежных клубов и других учебных заведений республики к новому учебному году. Также подростки будут трудиться в теплицах, на прополке цветочных клумб, на благоустройстве и озеленении территорий городов и поселков. В целях патриотического воспитания молодежи силами участников временных работ приводятся в порядок памятные места и воинские захоронения. Основная нагрузка при трудоустройстве подростков ложится на муниципальные образовательные учреждения, другие предприятия и организации муниципальной сферы. Первыми сотрудничать со службами занятости начали предприятия г. Петрозаводска, Беломорского и Пряжинского районов. В 2021 году присоединились к программе «Временного трудоустройства несовершеннолетних граждан» Калевальский, Кемский, Питкярантский, Кондопожский, Сортавальский, Олонецкий и Суоярвский муниципальные районы.

Контент-анализ публикаций о временном трудоустройстве несовершеннолетних
Трудоустройство несовершеннолетних в районах Республики Карелия

Населенный пункт	2021 год	2022 год	2023 год	2024
г.Петрозаводск	690	703	857	600
Беломорский район	40	50	30	40
Калевальский район	57	51	70	120
Кемский район	32	46	43	нет сведений
Лахленпохский район	24	37	35	45
Лоухский район	36	51	60	нет сведений
Муезерский район	70	89	85	120
Олонецкий район	85	102	124	100
Пряжинский район	128	224	263	295
Сегежский район	62	100	139	170
Сортавальский район	130	120	156	60
Суоярвский район	70	104	140	50
Всего	1400	1577	2000	1600

Финансовая поддержка предприятий

В 2021 году 43 предприятия получили материальную поддержку на выплаты заработной платы несовершеннолетним, в 2022 году – более 60 компаний, в 2023 году – более 70, в 2024 – 190 предприятий. На эти цели бюджетом РК были выделены средства: в 2021 году – 1829,5 тысяч рублей, в 2022 году – 6378,9 тысяч рублей, в 2023 году – 7300,00 тысяч рублей, а в июле эта сумма была увеличена до 12 миллионов рублей. В 2024 году из бюджета РК было выделено 10200,000 рублей и по 2000,000 рублей выделили муниципалитеты для работ в образовательных организациях и детских садах.

Для популяризации занятости подростков в свободное от учебы время и расширения круга работодателей в республике разрабатывается стандарт ответственного трудоустройства несовершеннолетних. Также впервые прошел конкурс «Лето по-взрослому». Участники готовили эссе, видеоролики и презентации о своем трудовом опыте.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Нынешнее поколение обладает такими качествами, как целеустремленность, умение учиться. И, конечно, большим преимуществом в трудоустройстве подростков является частичная компенсация за их труд. Летом 2023 года я получила свой первый профессиональный опыт. Работала в своей родной школе, поэтому мне было интересно видеть и другую сторону лица, а именно, как готовится здание к новому учебному году, какое благоустройство происходит вокруг здания и т.п. Ученическая бригада состояла из 8 человек, мы ответственно относились к порученным заданиям, так как понимали серьезность нашей работы, а именно – официальное трудоустройство, официальная зарплата. По окончании трудовых будней меня заинтересовал вопрос, как трудоустроены несовершеннолетние граждане в летний период в нашей республике. За информацией я обратилась в Центр занятости г.Петрозаводска. Узнала, на каких работах будут задействованы подростки, как в районах республики трудоустроены несовершеннолетние. Я стала изучать нормативную базу, какие трудовые права есть для подростков и как они защищены законом. Мне стало интересно и я решила обобщить информацию в виде проектной работы. Поставила перед собой

задачи - изучить нормативно-правовую базу; определить преимущества официального трудоустройства; проанализировать данные о трудоустройстве несовершеннолетних граждан в республике. Узнала, что в Карелии действует программа для работодателей «Временное трудоустройство несовершеннолетних граждан от 14 до 18 лет в летний период», что предприятия республики получают материальную поддержку от государства для выплаты заработной платы несовершеннолетним. С каждым годом официальное трудоустройство несовершеннолетних растет, а это, в свою очередь, доказывает, что дети и подростки, выполняя работы, разрешенные по законодательству, смогут почувствовать себя частью больших трудовых коллективов, получить первые профессиональные навыки на практике, что в дальнейшем позволит сделать выбор профессии.

Получать информацию о трудоустройстве несовершеннолетних мне было очень интересно, в дальнейшем планирую ознакомить учащихся 9-11 классов с результатами своего исследования на внеклассном мероприятии. Также хочу отметить, что с заработной платы подростков отчисляются налоги, которые формируют государственный бюджет, а из него реализуются разного рода проекты, выплачиваются пособия, обеспечивается финансирование на оборону страны, содержатся учебные заведения, библиотеки. ремонтируются дороги и т.п.

Таким образом, на основании результатов исследования сделаны следующие выводы: 1) права несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в сфере трудоустройства защищены в Трудовом Кодексе Российской Федерации, Гражданском Кодексе РФ; 2) многие предприятия начинают принимать участие в программе Центра занятости населения «Временное трудоустройство несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет во время каникул или в свободное от учебы время». Государство поддерживает работодателей дотационными выплатами для возмещения затрат на зарплату

несовершеннолетним сотрудникам. 3) подростки получают свой первый трудовой опыт. 4) благоприятным фактом является то, что большинство респондентов чувствуют себя уверенно при официальном оформлении на работу, где гарантированы трудовые права несовершеннолетних.

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННОЙ ЛИТЕРАТУРЫ

1. Конституция Российской Федерации.
2. Гражданский кодекс Российской Федерации.
3. Трудовой кодекс Российской Федерации.
4. ЕЦП «Работа в России».[Электронный документ]URLсвободный. Яз.рус. <https://trudvsem.ru>.(дата обращения 15.09.2023г.).
5. Интерактивный портал Управления труда и занятости Республики Карелия.[Электронный ресурс]/URL: свободный. Яз.рус (дата обращения14.09.2023).
- 6.Постановление Правительства от 25.02.2000 г. №163 "Об утверждении перечня тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда лиц моложе восемнадцати лет". Garant.ru [Электронный документ]. URL: свободный. Яз.рус. <https6//base.garant.ru> (дата обращения 14.09.2023 г.).
- 7.Распоряжение Правительства Республики Карелия от 11.06.2024 3 № 629 р-П План мероприятий по реализации региональной программы «Содействие занятости молодежи в Республике Карелия на период до 2030 года». [Электронный документ]URLсвободный. Яз.рус. gov.karelia.ru/upload?iblock?52c?443r_P.pdf (дата обращения 19.01.2025г.)

**ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ ПО РЕАЛИЗАЦИИ РЕГИОНАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ
"СОДЕЙСТВИЕ ЗАНЯТОСТИ МОЛОДЕЖИ В РЕСПУБЛИКЕ КАРЕЛИЯ НА ПЕРИОД
ДО 2030 ГОДА"**

(в ред. Распоряжения Правительства РК от 11.06.2024 N 629р-П)

Задача 1. Содействие трудоустройству в Республике Карелия несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет

1.4.	Содействие временному трудоустройству несовершеннолетних граждан Республики Карелия в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, в том числе с участием Регионального отделения Общероссийского общественно-государственного движения детей и молодежи "Движение Первых" Республики Карелия и Карельского Реготделения РСО	Управление труда и занятости Республики Карелия, Региональное отделение Общероссийского общественно-государственного движения детей и молодежи "Движение Первых" Республики Карелия (по согласованию), Карельское Реготделение РСО (по согласованию)	ежегодно	увеличение доли несовершеннолетних в возрасте от 14 до 18 лет, временно трудоустроенных в свободное от учебы время органами службы занятости населения Республики Карелия, в том числе с участием Регионального отделения Общероссийского общественно-государственного движения детей и молодежи "Движение Первых" Республики Карелия и Карельского Реготделения РСО, от общей численности несовершеннолетних граждан данного возраста в Республике Карелия
------	--	--	----------	---